Интернет-сайт Кричевского РИК

**Статья «Оплата за работу в ночное время»**

 Статьей 70 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) определено, что за работу в ночное время устанавливается соответствующая доплата. При этом доплаты устанавливаются за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (часть 1 статьи 117 ТК).

 За каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы производятся доплаты в размере, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, нанимателем, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника, а работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, государственным служащим - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

 Для остальных организаций максимальный размер доплаты за работу в ночное время не установлен. Иными словами, наниматель вправе предусмотреть любой размер доплаты, равный или выше 20 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника.

 Таким образом, наниматель при определении порядка и размера оплаты за работу в ночное время обязан:

- оплатить в повышенном размере каждый час работы в ночное время. Такой оплате подлежат только часы работы, приходящиеся на ночное время. При этом режим работы работника может быть любым;

- или оплатить в повышенном размере всю ночную смену при сменном режиме работы. Повышенная оплата за работу в ночную смену производится только в случае, если работник работает в сменном режиме и смена, за которую производится повышенная оплата, является ночной (более 50% времени смены приходится на ночное время).

 Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, соглашением и другими локальными правовыми актами нанимателя.

 ***Важно знать и помнить****, что в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее – КоАП) невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин. Срок, в течение которого может быть наложено административное взыскание за данное нарушение - не позднее трех лет со дня совершения административного правонарушения и шести месяцев со дня его обнаружения (п. 2 ч. 1 ст. 7.6 КоАП).*

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва